



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI - MALİ ANALİZ
DAİRESİ BAŞKANLIĞI

26/06/2018 16:21 - 93377465 - 869 - E.93377465-869-748



00071744981

Sayı : 13421922-869
Konu : Yüklenme Senedi

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin (663 sayılı KHK) 56 ncı maddesinde;

“(1) Bakanlık veya bağlı kuruluşlarının kadrolarında tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uzmanlık eğitimi veya yan dal uzmanlık eğitimi yaptırılabilir. Bu şekilde eğitim yapmak isteyenler, döner sermaye ek ödemesi hariç her türlü malî ve sosyal hakları Bakanlık veya bağlı kuruluşları tarafından karşılanmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarda görevlendirilebilir. Bunlar, eğitimlerini tamamladıklarında görevlendirme süresi kadar Bakanlık veya bağlı kuruluşlarında hizmet yapmakla yükümlüdür. Söz konusu personelden örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış, yüklenme senedi ile muteber imzalı müteselsil kefalet senedi alınır. Bunların hizmet yükümlülüğünü yerine getirmeden görevinden ayrılması, müstafi sayılması, görevine son verilmesi veya Devlet memurluğundan çıkarılması halinde, kendileri için Bakanlıkça yapılmış olan her türlü ödemeler toplamından, varsa hizmetin tamamlanan kısmı için hesaplanan miktar indirildikten sonra bakiye miktar kendilerinden kanuni faizi ile birlikte tahsil edilir. Tahsilat, borç miktarı ve ilgilinin durumu dikkate alınarak azami beş yıla kadar taksitlendirilerek yapılır.

(2) İlgililerin uzmanlık eğitiminde başarısızlığı veya kendi istekleri ile uzmanlık eğitimi bırakmaları durumunda ise, görevlendirme süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmaları zorunludur. Belirtilen hizmet süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmak istemeyenlere yapılmış olan her türlü masrafların tamamı birinci fıkradaki esaslara göre ödettirilir.” hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış, “Sağlık Bakanlığı Adına Anadal-Yandal Uzmanlık Eğitimi Yaptırılacak Personele Mahsus Yüklenme Senedi ve Muteber İmzalı Müteselsil Kefalet Senedi” (Bundan sonra “yüklenme senedi” olarak ifade edilecektir.) Bakanlığımız Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 13.05.2013 tarih ve 2013/7 Nolu Genelgesi (Ek-1) ile yürürlüğe konulmuştur.

Bakanlığımıza ilgili birimlerden gönderilen çok sayıda yazı üzerine Sağlık Bakanlığı adına ve yukarıda yer alan mevzuat hükümleri doğrultusunda uzmanlık eğitimi görececek personelden alınan yüklenme senedine ilişkin mali ve diğer konularda yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1. YÜKLENME SENEDİ İMZALAYACAK PERSONEL

Tıpta Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (TUS), Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (DUS) ve Tıpta Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (YDUS) neticesinde kadro ve özlük hakları Bakanlığımızda kalmak üzere, Sağlık Bakanlığı adına diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uzmanlık eğitimi veya yan dal uzmanlık eğitimi yapmak üzere görevlendirilen personelden yüklenme senedi alınması gerekmektedir. Alınan yüklenme senedine ait bilgilerin, ivedilikle ÇKYS nin yüklenme senedi ile ilgili ekranına, maaşını ödemeye yetkili kurum tarafından girişi yapılacaktır.

2- ANA DAL / YAN DAL UZMANLIK EĞİTİMİ İÇİN GÖREVLENDİRİLEN VE YÜKLENME SENEDİ İMZALAYAN PERSONELE YAPILACAK ÖDEMELER



663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesi uyarınca yüklenme senedi imzalayarak kadro ve özlük hakları Bakanlığımızda kalmak üzere ana dal/yan dal uzmanlık eğitimine görevlendirilen personele,

a) Kadro maaşı,

b) 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı için öngörülen sabit ek ödeme yapılması gerekmektedir.

İlgili personele 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine göre ödenen döner sermaye sabit ödemesi (DSSÖ) yapılmayacaktır.

3. BORÇLANMAYA ESAS AYLIK TUTARIN BELİRLENMESİ

Gerek yüklenme senedinin ilk düzenlendiği anda senet üzerine yazılacak tutarın gerekse yükümlülüğün ihlali halinde geri istenecek tutarın hesabı yapılırken; maaş bordrosundaki aylık brüt tutardan, gelir ve damga vergisi tutarı düşüldükten sonra kalan tutar ile 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesi uyarınca ödenen sabit ödemenin net tutarı toplanarak hesaplama yapılacaktır.

Örnek: 7. derecenin 1. kademesinden maaş alan pratisyen hekimin aylık maaş ve ek ödeme verilerinin aşağıdaki şekilde olduğu varsayıldığında;

Brüt Maaş Tutarı	: 3.715,00-TL	(a)
Gelir Vergisi	: 154,00-TL	(b)
Damga Vergisi	: 24,00-TL	(c)
Brüt Maaş Borçlanma Tutarı	: 3.537,00-TL	(A) = (a-b-c)
375 Ek 9 Brüt Ödemesi	: 1.701,00-TL	(d)
Damga Vergisi	: 13,00-TL	(e)
375 Ek 9 Net Ödemesi	: 1.688,00-TL	(B) = (d-e)
Borçlanmaya Esas Aylık Tutar	: 5.225,00-TL	(C) = (A+B)

Bu örnekte olduğu gibi borçlanmaya esas aylık tutar başka bir deyişle yüklenme senedi üzerine yazılacak ve/veya geri tahsil edilecek tutarın belirlenmesine esas tutar, Brüt Maaş Borçlanma Tutarı ile 375 ek-9 net ödemesinin toplanması ile elde edilecek tutardır.

4. YÜKLENME SENEDİNE YAZILACAK TUTAR

Bu tutar, yüklenme senedinin düzenlendiği tarihte, 3 üncü maddede yer verildiği şekliyle hesaplanan borçlanmaya esas aylık tutarın eğitim süresi ile çarpılması sonucu bulunur.

Örnek: 48 aylık bir eğitim için görevlendirilen ilgili hekimin yüklenme senedinin düzenlendiği tarihte maaş ve ek ödeme verilerine göre 3 üncü maddede yer verildiği şekliyle hesaplanan borçlanmaya esas aylık tutarının; 5.225,00-TL olduğu varsayıldığında; yüklenme senedi üzerine yazılacak tutar; $5.225,00 \times 48 = 250.800,00$ -TL'dir.

5. YÜKLENME SENEDİNE YAZILAN TUTARIN GERİ ÖDENECEK TUTARIN TESPİTİNE ETKİSİ

Her ne kadar yüklenme senedi üzerine yükümlülüğün ihlali halinde geri ödenecek bir tutar yazılmış olsa da uygulamada tahmini hesaplama ile elde edilen bu tutar, kişilere eğitim süresince yapılan borçlanmaya esas gerçek ödeme tutarı ile aynı olmamaktadır.

663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesi ve yüklenme senedinin ilgili maddelerinde belirtildiği üzere, senet imzalayan ilgililer, yükümlülüğü ihlal ettiği takdirde eğitim amacıyla görevlendirildiği sürede kendisi için yapılan her türlü ödemeyi iade etmek zorundadır.

Diğer taraftan, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanununun 583 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında; *"Kefalet sözleşmesi, yazılı şekilde yapılmadıkça ve kefilin sorumlu olacağı azamî miktar ile kefalet tarihi belirtilmedikçe geçerli olmaz. Kefilin, sorumlu olduğu azamî miktarı, kefalet tarihini ve müteselsil kefil olması durumunda, bu sıfatla veya bu anlama gelen herhangi bir ifadeyle yükümlülük altına girdiğini kefalet sözleşmesinde kendi el yazısıyla belirtmesi şarttır."* hükmü yer almaktadır.

Kefilin, aynı Kanunun 128 inci maddesinin *"Üçüncü bir kişinin fiilini başkasına karşı üstlenen, bu fiilin gerçekleşmemesinden doğan zararı gidermekle yükümlüdür."* hükmüne göre borcun tamamından sorumlu tutulabilmesi açısından yüklenme senedinde yazan tutar önemli olmaktadır.

Dolayısıyla yüklenme senedini imzalayan asıl borçlular, 663 sayılı KHK ve yüklenme senedi hükümleri çerçevesinde kendileri için yapılan ödeme tutarı ile sorumlu bulunmaktadır. Ancak müteselsil kefiller senette yazılı tutar ile sorumlu olduklarından yüklenme senedine yazılan tutarın kefillerin sorumlu olacağı tutarı belirlemek bakımından önemi bulunmaktadır.

Örnek: İlgili hekim ve kefillerinden 250.800,00-TL tutarında "yüklenme senedi" alınmıştır. Ancak ilgili hekime eğitim süresince borçlanmaya esas olacak 320.280,00-TL tutarında ödeme yapılmış ve eğitim sonrası ilgili hekim herhangi bir süre hizmet yapmadan görevinden ayrılmıştır. Bu nedenle hekim adına yüklenme senedinde yazılı olan tutar kadar değil borçlanmaya esas tutarın tamamı yani 320.280,00-TL kadar borç çıkarılması gerekmektedir. Ancak bu durumda kefillerin borçtan sorumlu olacakları tutar 250.800,00-TL ile sınırlı olacaktır.

6. KEFİLLERİN TESPİTİ

Yüklenme Senedinin Açıklama kısmının (9) numaralı başlığında; *"Yüklenme Senedi ve Muteber İmzalı Müteselsil Kefalet Senedinin her sayfasının altı taahhüt veren personel ile memur kefiller tarafından idarenin huzurunda hazır bulunmak suretiyle imzalanacaktır."* açıklamasına yer verilmiştir.

Muhasebat Genel Müdürlüğünün 16 seri nolu Genel Tebliğinin *"C-I- Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Müteselsil Kefalet Senedi"* başlıklı bölümünün (c) alt başlığında *"c) Düzenlenen senetlerin, müşterek borçlu ve müteselsil kefilin memur olması durumunda senedin her sayfasının taahhütte bulunan personel ile kefillerince birim amirlerinin huzurunda imzalanması ve imzalarının birim amirlerince onaylanması kaydıyla ayrıca noterde onaylatılması zorunluluğu bulunmamaktadır. Müşterek borçlu ve müteselsil kefilin memur olmaması durumunda senetteki imzalar notere onaylatılacaktır."* hükmüne yer verilmiştir.

Anılan hüküm karşısında;

1- Kefillerin memur olması durumunda senedin her sayfası taahhütte bulunan personel ile kefillerince maaş ödemeye yetkili kurum amirinin huzurunda imzalanacak ve imzaları aynı kurum amirince onaylanacaktır. Bu durumda noter onayı aranmasına gerek bulunmamaktadır.

2- Kefillerin memur olmaması durumunda müşterek borçlu ve müteselsil kefilin senetteki imzaları noter onaylı olmak zorundadır.

7. YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN EĞİTİM SÜRESİ İÇİNDE İHLAL EDİLMESİ

Yüklenme Senedine konu yükümlülüğün eğitim süresi içinde ihlal edilmesi halinde ilgililer için yapılan ödemenin yukarıda yer alan "3. Borçlanmaya Esas Aylık Tutarın Belirlenmesi" maddesinde yer verildiği şekliyle her ay için ayrı ayrı hesaplanması ve bu şekilde

o zamana kadar ilgililere yapılan ödemelerin toplamının geri tahsil edilmesi gerekmektedir. Ayrıca bu tutara yüklenme senedinde yazılı olmayan ve Bakanlıkça ödenen harcırah gibi diğer ilave ödemeler de dâhil edilecektir.

Örnek: 48 aylık bir eğitim için görevlendirilen ve kendisinden 250.800,00-TL yüklenme senedi alınan dış tabibi, eğitimi devam ederken 14 üncü ayın sonunda istifa etmiş ve Bakanlığa hizmet yapmak istemeyerek görevinden ayrılmıştır. İlgili dış tabibine 14 ay boyunca yapılan ödemeler, yukarıda “3. Borçlanmaya Esas Aylık Tutarın Belirlenmesi” maddesinde yer verildiği şekliyle her ay için ayrı ayrı hesaplanmış ve toplamının 86.800,00-TL olduğu tespit edilmiştir. Bu durumda ilgiden 86.800,00-TL’nin geri tahsil edilmesi gerekmektedir.

8. YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN HİZMET YAPMA SIRASINDA İHLAL EDİLMESİ

Yüklenme Senedi yükümlüsü personel eğitimlerini tamamladıklarında eğitim süresi kadar Bakanlık veya bağlı kuruluşlarında hizmet yapmakla yükümlüdür; bunların eğitimlerini tamamladıkları halde, hizmet yapma yükümlülüğünü yerine getirmeden görevinden ayrılması, müstafi sayılması, görevine son verilmesi veya Devlet memurluğundan çıkarılması halinde, kendileri için Bakanlık birimlerince yapılmış olan her türlü ödemeler toplamından, varsa hizmetin tamamlanan kısmı için hesaplanan miktar indirildikten sonra bakiye miktar kendilerinden kanuni faizi ile birlikte tahsil edilir.

Buna göre belirli bir süre için uzmanlık eğitimine giden ve mali ve sosyal hakları Bakanlığımız tarafından ödenen personelin uzmanlık eğitimini tamamlayarak göreve başlaması ve bir süre sonra hizmet yapma yükümlülüğünü yerine getirmeden görevinden ayrılması halinde, hizmet yapılan sürenin eğitim süresine oranı hesaplanacak, yukarıdaki “3. Borçlanmaya Esas Aylık Tutarın Belirlenmesi” maddesine göre hesaplanan ve eğitim süresince kendisi için yapılan ödemelerden oluşan toplam borcundan (Ayrıca bu tutara yüklenme senedinde yazılı olmayan ve Bakanlıkça ödenen harcırah gibi diğer ilave ödemeler de dâhil edilecektir.) bu oranda indirim yapılacak ve kalan tutar geri tahsil edilecektir.

Örnek:

Eğitim süresi	4 yıl (48 ay)
Yüklenme senedi tutarı	250.800-TL
4 yıl süresince ilgiliye yapılan borçlanmaya esas ödemeler toplamı (3.400,00-TL Harcırah dahil)	286.400-TL
Eğitim sonrası hekimin hizmet ettiği süre	30 ay
İndirim oranı	$30/48 = \%62,50$
İndirim yapılacak tutar	$286.400 \times \%62,50 = 179.000$ -TL
Geri tahsil edilecek tutar	$286.400 - 179.000 = 107.400$ -TL

9. FAİZ BAŞLANGIÇ TARİHİ

663 sayılı KHK’nın 56 ncı maddesinde yüklenme senedine konu yükümlüğün ilgililerce ihlal edilmesi halinde ilgililerden geri tahsil edilecek tutara kanuni faiz uygulanacağı kuralı getirilmiştir. Yüklenme senedinin taahhüt eden kısmında “... ödenmesi istenen paraya yüklenme senedinin ihlal tarihinden itibaren ve cari yıllık kanuni faiz yürütülmesini... beyan ederiz.” hükmü yer almaktadır.

Buna göre faiz başlangıç tarihinin borç aslı için taahhüdün ihlal edildiği tarih olarak uygulanması gerekmektedir.

Örnek: 2017-TUS (İlkbahar Dönemi) giriş sınavı ile kadro ve özlük hakları Giresun-Tirebolu Devlet Hastanesinde kalmak üzere yan dal uzmanlık eğitimi için Dokuz Eylül



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Üniversitesine görevlendirilen hekim, eğitimi devam ederken 4 üncü ayın sonunda kendi isteği ile eğitimi bırakmış ve 4 aylık eğitim süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmak istemeyerek 18.01.2018 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Bu durumda hekim adına çıkartılacak borç tutarına uygulanacak faizin başlangıç tarihi yükümlülüğün ihlal tarihi olan 18.01.2018 tarihidir.

10. BORÇLARIN TAKSİTLENDİRMESİ

663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesinin birinci fıkrasında “*Tahsilat, borç miktarı ve ilgilinin durumu dikkate alınarak azami beş yıla kadar taksitlendirilerek yapılır.*” hükmü yer almaktadır. Taksitlendirme konusunda Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 16 ncı maddesi hükümleri uygulanmak suretiyle işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

10.1. Taksitlendirme Sırasında Dikkat Edilecek Hususlar:

Taksitlendirme işlemlerinin aşağıdaki hususlara uygun tesis edilmesi gerekmektedir.

10.1.1. Senet yükümlülüğünden doğan alacaklar, ilgili personelin talebi üzerine kamu idaresince taksitlendirilebilir.

10.1.2. Taksitlendirme süresi azami beş yıldır.

10.1.3. Taksitlendirmeye üst yönetici (Müsteşar) yetkilidir. Ancak Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğinin halen yürürlükte olan 01.11.2017 tarihli ve 9603 sayılı Makam Onayı (Ek-2) doğrultusunda üst yönetici yetkisi, parasal sınırlar dâhilinde alt kademelere devredilmiştir. Taksitlendirme taleplerinde yürürlükte olan makam onayı ile belirlenen usul, esaslar ve parasal sınırlar dâhilinde hareket edilmesi gerekmektedir.

10.1.4. İlgili personelin yazılı taksitlendirme talebi üzerine, personel ile idare arasında, taksitlendirmenin süresini, taksit sayısı ve tutarları ile ödeme zamanlarını belirleyen bir ödeme planı yapılır. Personelden taksitlerini ödeme planına uygun ve vadesinde düzenli olarak ödeyeceklerine dair ekli örneğe uygun şekilde “resen borç senedi ve kefaletname” (Ek-3) alınır. 5018 sayılı Kanununun 79 uncu maddesi uyarınca yılları Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen parasal sınırın üzerindeki kamu zararı alacaklarına ilişkin olarak düzenlenecek “resen borç senedi ve kefaletname” için noter tasdiki aranır. Bu tutar her yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (İ) cetvelinin ilgili bölümünden tespit edilmektedir. Örneğin, 2018 yılı için: 17.200,00-TL'dir.

10.1.5. İlgili personel, taksitlendirme taleplerine ilişkin yetkili makamın onayı alınıncaya kadar dilekçede belirtilen ilk taksit miktarını hemen, takip eden taksitleri de düzenli olarak, faiziyle birlikte muhasebe birimine ödeyebilir. Yetkili makamdaki alınan taksitlendirme onayında kararlaştırılan taksit miktarı ödenen taksit miktarından fazla olduğu takdirde, onayda belirtilen ilk taksit tarihinden itibaren geçen taksit sürelerine ait toplam fark peşin olarak tahsil edilir.

10.1.6. Taksitlerden birinin ödeme planına ve “resen borç senedi ve kefaletname”ye uygun olarak vadesinde ve faiziyle birlikte tamamen ödenmemesi halinde alacağın tamamı muaccel olur ve hükmen tahsili için alacak takip dosyası idareyi temsile yetkili hukuk birimine gönderilerek gerekli işlemler başlatılır.

10.2. Taksitlere Uygulanacak Faizin Hesaplanması:

Taksit tutarlarına; Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce her yıl yayımlanan “Parasal Sınırlar ve Oranlar Hakkında Genel Tebliği” eki tablonun “Kanuni Faiz ve Temerrüt Faiz Oranları” bölümünde belirlenen kanuni faiz oranları uygulanacaktır.

Ödemeler, ödeme planı ile belirlenen aylık taksit tutarlarına kanuni faiz oranı uygulanmak suretiyle hesaplanacak faiz tutarı da dâhil edilerek gerçekleştirilecektir.

11. TAKSİTLİ TAHSİLAT DEVAM EDERKEN YENİDEN GÖREVE BAŞLAYANLAR



663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan taksitlendirme hükmü uyarınca ve yukarıda belirtildiği şekilde senet yükümlüsünün borç tutarı taksitlendirilmekte, ancak ilgililer taksitli tahsilat devam ederken yeniden atama kurasına başvurmakta ve Bakanlık veya bağlı kuruluşlarında hizmete başlamaktadır.

663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesinin 1 inci fıkrasında; "... Bunlar, eğitimlerini tamamladıklarında görevlendirme süresi kadar Bakanlık veya bağlı kuruluşlarında hizmet yapmakla yükümlüdürler.", 2 nci fıkrasında da; "İlgililerin uzmanlık eğitiminde başarısızlığı veya kendi istekleri ile uzmanlık eğitimini bırakmaları durumunda ise, görevlendirme süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmaları zorunludur. Belirtilen hizmet süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmak istemeyenlere yapılmış olan her türlü masrafların tamamı birinci fıkradaki esaslara göre ödettilir." hükümleri yer almaktadır.

Bu çerçevede hizmet yapma yükümlülüğü getirilmesinin amacının Devletin, yetişmiş elemanlarının yetenek ve uzmanlıklarından faydalanmak olduğu, parasal tazminatın bunun bir yaptırımı olduğu, yasal koşulların ortaya çıkması durumunda hizmet yapma yükümlülüğü para borcuna dönüşen yükümlülerin, borçlarının yine hizmetin yerine getirilmesi yükümlülüğüne dönüşmesinde yasal bir engel bulunmadığı anlaşılmaktadır.

Yapılan açıklama gereğince bu durumda olan ilgililer hakkında yapılacak işlem aşağıdaki şekildedir.

- 1- Personelin göreve başladıkları tarihe kadar olan taksitlerinin tahsilatı yapılacak,
- 2- Göreve başladıkları günden sonraya ilişkin geri kalan taksitlerinin tahsilatından vazgeçilecek,
- 3- İlgililer tarafından göreve başladıkları güne kadar yapılan taksit ödemeleri ise kendilerine iade edilmeyecektir.

12. TIPTA VE DIŞ HEKİMLİĞİNDE UZMANLIK EĞİTİMİ YÖNETMELİĞİ UYARINCA MAZERETSİZ GEÇİŞ HAKKINI KULLANANLAR VEYA YENİDEN SINAVA GİREREK BAŞKA BİR PROGRAMA YERLEŞENLER

12.1. Kadro ve Özlük Hakları Bakanlığımızda Kalmayanlar:

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin "Uzmanlık eğitiminin takibi ve değerlendirilmesi" başlıklı 16 ncı maddesinin 4 üncü fıkrasının (ç) alt bendi uyarınca, uzmanlık öğrencilerinden, uzmanlık eğitimine başladıktan sonra herhangi bir mazeret gözetmeksizin eğitimlerine başka bir ilde veya kurumda devam etmek isteyenlerin, Yönetmeliğin ilgili maddesinde sayılan koşulları taşıması halinde bir defaya mahsus olmak kaydıyla ilgili mevzuat çerçevesinde atamaya yetkili makam tarafından geçişleri yapılmaktadır.

663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesinde yer alan düzenlemeye göre, senet yükümlüsü kişilerin öncelikle görevlendirme süresi kadar Bakanlığa hizmet yapmaları, hizmet yapmak istemeyenlerin ise kendilerine yapılan her türlü masrafların tamamını iade etmesi gerekmektedir.

Evvelinde yüklenme senedi imzalayarak Bakanlığımız adına ana dal / yan dal uzmanlığı eğitimi almakta iken; mezkur Yönetmeliğin, 16 ncı maddesinin 4 üncü fıkrasının (ç) alt bendi uyarınca verilen muvafakata istinaden naklen başka bir kuruma (vakıf yükseköğretim kurumları da dâhil) atanan ve kadro ve özlük hakları yönünden Bakanlığımız ile ilgisi kalmayan veya yeniden uzmanlık eğitimi giriş sınavına girerek üniversite kadrosuna dâhil bir programa yerleşen ve bu nedenle aynı şekilde kadro ve özlük hakları yönünden Bakanlığımız ile ilgisi kalmayan kişilerin bu atamalarının senede konu yükümlülüğü ihlal edip etmediği hususunda yaşanan tereddüdün giderilmesi bakımından;

Bu kapsamdaki ilgililere muvafakat ayrılış tebliği yapılmadan önce, kendilerinden görevlendirildikleri süre kadar Bakanlık adına hizmet yapmayı kabul ettiklerine dair ekli örneğe uygun "Taahhütname" (Ek-4) alınması, bu taahhütnamede muvafakatin yüklenme senedine bağlanmış olan taahhütlerin yerine getirilmesi şartıyla verildiğinin belirtilmesi gerekmektedir.



Bu çerçevede;

12.1.1. Personelin bu şekilde taahhünameyi imzalaması halinde kendisine muvafakat ayrılış tebliğinin yapılması; personelin durumunun, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından takip edilerek eğitimi biter bitmez ilk devlet hizmet yükümlülüğü kurasına dahil edilmesi ve evvelce yapılan görevlendirme süresi kadar hizmet yapmasının sağlanması, buna rağmen hizmeti yerine getirmekten imtina etmesi durumunda yüklenme senedinin ihlalden doğan alacağın yasal faizi de işletilerek tahsil edilmesi,

12.1.2. Personelin bu şekilde taahhünameyi imzalamaması halinde yüklenme senedi ihlal edilmiş olduğundan kendisine o zamana kadar yapılan ödemelerin tahsili yoluna gidilmesi, alacağın tahsilinden sonra muvafakat ayrılışının yapılması gerekmektedir.

Örnek: Kadrosu ve özlük hakları Trabzon Of Devlet Hastanesinde kalmak üzere Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Programında uzmanlık eğitimi görmek üzere görevlendirilen personel 14 ay eğitim gördükten sonra, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 16 ncı maddesinin 4/ç. fıkrası uyarınca Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi kadrosunda bulunan iç hastalıkları programında uzmanlık eğitimi yapmak üzere mazeretsiz geçiş yapmak istemektedir. Dolayısıyla kişinin geçiş yapması halinde kadro ve özlük hakları yönüyle Sağlık Bakanlığı ile ilişkisi kesilmiş olacaktır.

Bu durumda ilgili hekimden naklen atama öncesi muvafakat ayrılış tebliği yapılmadan evvel, 14 aylık eğitim süresi kadar Bakanlığa hizmet yapacağına dair taahhüname alınacak, taahhüname muvafakatin yüklenme senedine bağlanmış olan taahhütlerin yerine getirilmesi şartıyla verildiği belirtilecek, ilgili hekimin durumu Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından takip edilerek, Karadeniz Teknik Üniversitesindeki eğitimi biter bitmez ilk devlet hizmet yükümlülüğü kurasına dahil edilecek ve evvelce yapılan 14 aylık görevlendirme süresi kadar hizmet yapması sağlanacaktır.

İlgili hekimin bu şekilde taahhünameyi imzalamaması halinde yüklenme senedi ihlal edilmiş olduğundan kendisine 14 aylık eğitim süresince yapılan ödemelerin tahsili yoluna gidilmesi, alacağın tahsilinden sonra muvafakat ayrılışının yapılması gerekmektedir.

12.2. Kadro ve Özlük Hakları Bakanlığımızda Kalanlar:

12.2.1. Evvelinde yüklenme senedi imzalayarak Bakanlığımız adına ana dal / yan dal uzmanlığı eğitimi almakta iken Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği uyarınca mazeretsiz geçiş hakkını kullanan veya yeniden sınava girerek, kadro ve özlük hakları Bakanlığımızda kalacak şekilde yeniden, Sağlık Bakanlığı adına bir programa yerleşenlerden taahhüname alınmaksızın, yerleştiği yeni program için yeniden yüklenme senedi alınması gerekmektedir.

12.2.2. Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği uyarınca mazeretsiz geçiş hakkını kullanan veya yeniden sınava girerek Sağlık Bakanlığı Eğitim Araştırma Hastanelerinde bulunan bir programa yerleşenlerden taahhüname veya yeni yüklenme senedi alınmayacaktır.

13. YARGI KARARI İLE SORU İPTALİNE DAYALI OLARAK YENİDEN TERCİHTE BULUNULMASI

İlgili dönem yerleştirme sonucuna göre yüklenme senedi imzalayarak Bakanlığımız adına ana dal /yan dal uzmanlık eğitimi almakta iken yapılan itirazlar neticesinde Yargı kararı ile ilgili dönem sınav sorularının bir kısmını iptal edilmesi neticesinde sınav puanları yeniden hesaplanmakta ve adaylara yeni bir tercihte bulunma hakkı verilmektedir.

2577 sayılı Kanun uyarınca idare, yargı kararlarını gecikmeksizin uygulamak zorundadır. Dolayısıyla ilgililerin soru iptali kararı verilmesi neticesinde yeni bir tercihte bulunması ve bu tercihine uygun yeni bir programa yerleştirme işleminin yapılması durumunda



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

kendi istekleri ile yüklenme senedine konu yükümlülüğü ihlal ettiklerinden söz edilemeyeceğinden yüklenme senedine konu yaptırım uygulanmamalıdır.

14. PERSONELİN KADROSUNUN BULUNDUĞU YERİN DEĞİŞMESİ, TAKİP VE TAHSİL İŞLEMLERİNİ YÜRÜTECEK SAĞLIK TESİSİ

Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 2013/7 sayılı Genelgesi uyarınca, ilgili personelle imzalanan "Yüklenme Senedi", maaşını ödemeye yetkili kurum tarafından iki suret düzenlenecek, bir sureti özlük dosyasında saklanacak, bir sureti de Bakanlığımızdaki özlük dosyasında muhafaza edilmek üzere Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderilecektir.

Yüklenme senedi düzenlenen personelin kadrosunun bulunduğu yerin değişmesi halinde, kadrosunun bulunduğu özlük dosyasında muhafaza edilen yüklenme senedinin de özlük dosyası ve maaş nakil işlemleri ile birlikte yeni görev yerine gönderilmesi gerekmektedir.

Buna göre, ilgili personel tarafından yükümlülüğün ihlali halinde takip ve tahsil işlemleri, yükümlülüğün ihlali sırasında ilgilinin kadrosunun bulunduğu sağlık tesisi tarafından yürütülür.

Örnek: Kadrosu ve özlük hakları Bursa Karacabey Devlet Hastanesinde kalmak üzere Sağlık Bakanlığı adına Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesinde 4 yıllık uzmanlık eğitimi gören hekim, uzmanlık eğitimini tamamladıktan sonra Devlet Hizmet Yükümlüsü (DHY) kurası ile Erzurum Şenkaya Devlet Hastanesine ataması yapılmıştır. Burada 2 yıl çalıştıktan ve DHY süresini tamamladıktan sonra ilgili hekimin eş durumu mazeretiyle Kastamonu Devlet Hastanesine ataması yapılmış, Kastamonu Devlet Hastanesinde bir yıl çalışan ve yüklenme senedinden kaynaklı bir yıllık hizmet yapma yükümlülüğü bulunan hekim istifa ederek görevinden ayrılmıştır. Bu durumda gerekli takip ve tahsil işlemleri yükümlülüğün ihlali sırasında hekimin kadrosunun bulunduğu Kastamonu Devlet Hastanesince yürütülecektir.

15. BORÇ KAYITLARININ TAKİP EDİLECEĞİ SAYMANLIK

663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesi hükmü ile, hizmet yapma yükümlülüğünün yerine getirilmemesi nedeniyle yaptırım olarak parasal tazminat öngörülmüş olup, tutarın tamamının hizmetin yapılması öngörülen birim bütçesi ile ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Dolayısıyla burada ödemenin yapıldığı kaynak kavramının önemi bulunmamaktadır.

Bu çerçevede, yüklenme senedi imzalayan ilgili personele döner sermaye bütçesinden 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi uyarınca ödenen sabit ek ödeme dâhil, ilgiliden geri tahsil edilecek borçların tamamının kayıtları ile takip ve tahsil işlemlerinin genel bütçe muhasebe birimi üzerinden yürütülmesi gerekmektedir.

16. YÜKLENME SENEDİ YÜKÜMLÜSÜ PERSONELİN ÖLÜMÜ

Yüklenme Senedi yükümlüsü personelin hizmet yapma veya parasal yaptırım yükümlülüğünü tamamlayamadan ölümü halinde yüklenme senedinden kaynaklı yükümlülük ortadan kalkar. Bu durumda ilgili personelin kefil veya mirasçılardan herhangi bir talepte bulunulmaz.

17. YÜKLENME SENEDİNİN NAZİM HESAPLARDA İZLENMESİ

663 sayılı KHK'nın 56 ncı maddesi uyarınca Bakanlığımız adına diğer kamu kurum ve kuruluşlarında ana dal / yan dal uzmanlık eğitimi almak üzere görevlendirilen personelden alınacak yüklenme senedi tutarının niteliğine uygun nazım hesaplarda izlenmesi gerekmektedir. Bu amaçla yüklenme senedi tutarlarının her bir kişi adına; Genel Bütçe Muhasebe Biriminde



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

998-Diğer Nazım Hesaplar 998.11Yüklenme Senedi İle Muteber İmzalı Kefalet Senetleri hesabına borç, **999- Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı** hesabına alacak kaydedilerek muhasebe kayıtlarına alınması ve izlenmesi gerekmektedir.

18. GÖRÜŞ ALINMASI

Tıpta ve diş hekimliği alanlarında uzmanlık eğitimi görenler için düzenlenen Yüklenme Senedi uygulamasına ilişkin yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla yukarıdaki açıklamalar yapılmış olmakla birlikte;

Söz konusu hususların her bir kişi ve duruma özel olarak ele alınması ve buna göre değerlendirilmesi gerekmekte olup, sorunların yukarıdaki açıklamalar ve örnekler bağlamında çözülememesi durumunda; mali hususlara ilişkin Strateji Geliştirme Başkanlığı, diğer hususlarda konusuna göre ilgili Genel Müdürlüklerden yazılı görüş talep edilmesi gerekmektedir.

Bilgilerini ve gereği ile konunun Müdürlüğünüze bağlı tüm sağlık tesislerine duyurulmasını önemle arz/rica ederim.

Prof. Dr. Eyüp GÜMÜŞ
Bakan a.
Müsteşar

Ekler:

- 1- 2013/7 sayılı Genelge ve Eki Yüklenme Senedi
- 2- Yürürlükte Olan Hukuk Müşavirliği Yetki Devri Onayı
- 3- Resen Borç Senedi ve Kefaletname Örneği
- 4- Taahhütname Örneği

Dağıtım:

Gereği:

81 İl Valiliği (İl Sağlık Müdürlüğü)

Bilgi:

B Planı

Maliye Bakanlığı